

26 grudnia 2020r. – przypada w sobotę i obniża wymiar pracy w grudniu – to nie „oddawanie” dnia wolnego

Wyjaśnienie:

Ustalamy wymiar czasu pracy:

- mamy cztery pełne tygodnie – od 01.12 do 28.12; mnożymy przez 40 h liczbę tych pełnych tygodni (5 dni po 8 h dziennie = 40 h) = 4 x 40 = 160 h
- następnie mnożymy 8h razy 3 = ilość dni roboczych „wystających” poza pełne tygodnie 29.12, 30.12, 31.12; = 3 x 8 = 24 h
- teraz obniżamy wymiar czasu pracy każde święto przypadające w innym dniu niż niedziela = tu: 25.12, 26.12 = 8h x 2 dni = 16 h
- Obliczenie obowiązującego w grudniu wymiaru czasu pracy

$$160 \text{ h} + 24 \text{ h} - 16 \text{ h} = 168 \text{ godziny}$$

Poniedziałek	Wtorek	Środa	Czwartek	Piątek	Sobota	Niedziela
30	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25 ✓	26 ✓	27
28	29	30	31	1	2	3

Jeżeli stały rozkład czasu pracy pracownika przewiduje pracę od poniedziałku do piątku, wówczas pracownik pracujący według takiego rozkładu czasu pracy „zyskuje” dodatkowy dzień wolny od pracy w swoim stałym rozkładzie czasu pracy. Dlatego też utarło się powszechnie, że za święto przypadające w sobotę oddajemy dzień wolny od pracy, chociaż tak naprawdę nikomu nic nie oddajemy.

Będzie to dzień wolny wynikający z zasady przeciętnie 5-dniowego tygodnia pracy

Art. 130 § 2 Kodeksu Pracy mówi:

Każde święto występujące w okresie rozliczeniowym i przypadające w innym dniu niż niedziela obniża wymiar czasu pracy o 8 godzin.

Nie jest istotne, czy „wolne” zostanie przyznane przed świętem, czy po święcie. Ważne, aby było to w obowiązującym okresie rozliczeniowym. W przeciwnym przypadku powstają nadgodziny, za które należy się dodatkowe wynagrodzenie.

Zapewne część z Państwa zadecyduje, aby 24 grudnia swoim pracownikom udzielić dodatkowego dnia wolnego za 26 grudnia i w ten sposób dla wielu pracowników Wigilia będzie wolna od pracy.

Życzę wszystkim przedświątecznego wypoczynku i Wesołych Świąt

